Prot. 712/FPCGIL/2024

Al Signor Sindaco del Comune di Capo d'Orlando (Me)
Al Segretario del Comune di Capo d'Orlando (Me)
Ai Responsabili di Posizioni Organizzative del Comune di Capo d'Orlando (Me)
E p.c. Al Presidente del Consiglio Comunale e per Suo tramite ai Capigruppo Consiliari del Comune di Capo d'Orlando (Me)
Ai Dipendenti del Comune di Capo d'Orlando (Me)

OGGETTO: *Nota del Sindaco prot. n. 0035/14 del 06/11/2024 avente ad oggetto:* **"Direttive su orario di servizio"** *, nonché,* ***problematiche ed atti di*** **annullamento delle ferie già maturate a tutti i dipendenti dell'Ente**. *Richiesta di CONFRONTO ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL – Funzioni Locali del 16 novembre 2022.*

Visto

- l'art. 29 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e riferito "all'orario di lavoro";
- l'art. 38 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e riferito alle "ferie e festività";
- i Contratti Collettivi Integrativi Decentrati vigenti presso l'Ente.

Considerato

-Che codesto Ente, non ha attivato le procedure contrattuali di informativa e confronto per le materie di cui all'oggetto ed ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
-Che le amministrazioni locali, in materia di orario di lavoro e sulla base delle regole contrattuali in vigore, devono prevedere la contrattazione sulla flessibilità oraria, nonché, il confronto sull'articolazione e tipologia dell'orario di lavoro;
-Che le materie, riguardanti "i rapporti di lavoro", contrattualmente, dopo il coinvolgimento ed il confronto con le organizzazioni sindacali, sono di competenza dei soli "dirigenti";
-Che,dal 2014 al 2024, codesto Ente,ha liquidato **€.158.560,17** (centocinquantottomilacinquecentosessanta/17), quale indennità sostitutiva ferie maturate e non godute;
- Che, solo oggi e per dipendenti ancora in servizio e lontani dal pensionamento, si è applicato, d'autorità e senza alcuna norma contrattuale o atto amministrativo, la cancellazione delle pregresse ferie maturate ai dipendenti (tutti?) e senza alcun indennizzo monetario e/o di riposo compensativo;
- Che risulta , alla scrivente O.S., la messa in ferie d'ufficio, di circa 50 dipendenti, ivi compresi responsabili d'area e di servizi importanti per la collettività;

Visto e considerato

La scrivente O.S., **chiede** alle SS.VV., di attivare urgentemente ed ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 16/11/2022, un utile e doveroso confronto, al fine di addivenire, in modo costruttivo per i lavoratori e per la collettività tutta, al chiarimento ed alla definizione delle oggettivate problematiche, riguardanti il funzionamento e l'organizzazione dell'Ente.
In attesa di un Vostro riscontro si porgono cordiali saluti.

p. la RSU FPCGIL **Il Coordinatore Prov. FPCGIL** **Il Segretario GeneraleFPCGIL**

F.to Giuseppe Lanza Cariccio **F.to Antonino Pizzino** **F.to Francesco Fucile**

F.to Antonello Lanza

F. Giacomo Campisi

F.to Anna Paternò

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL
VIA S. GIOVANNI BOSCO,30 - 98122 MESSINA
Tel. 0902403694 fpcgilme@libero.it fpcgilme@pec.it www.fpcgil-messina.it